

Grundsatzerklärung und IMS-Politik von Voith Industrial Services

Als Dienstleistungsunternehmen bekennen wir uns zum Schutz der Mitarbeiter, der Umwelt, zur Beachtung der Kundenwünsche, zu einem systematischen Management und zu einer offenen Informationspolitik.

Wir erkennen die besondere Verantwortung für die Qualität, für unsere Mitarbeiter, die Öffentlichkeit und unsere Umwelt. Deshalb haben wir konkrete Handlungsgrundsätze, die für jeden Mitarbeiter gelten, in unserer Unternehmenspolitik verankert.

Den Schutz der Umwelt und die Gewährleistung der Gesundheit unserer Mitarbeiter sehen wir, auch unter wirtschaftlichen Aspekten, als einen wichtigen Faktor, der dazu beiträgt, die Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens zu verbessern. Dabei spart der Umweltschutz durch eine Reduzierung der Verbräuche nicht nur Kosten, sondern erhöht durch verbesserte Abläufe und Verfahren auch die Rechtssicherheit und die gesamte Organisation unseres Unternehmens.

Für unser Unternehmen ist insbesondere die soziale und ökologische Perspektive wichtig und ein Erfolgsfaktor auch für die allgemeine Organisation des Unternehmens. Unsere Managementsysteme Qualität und Umwelt sind dabei eine Grundvoraussetzung für eine zukunftsweisende Gestaltung, und vor allem ist das Thema Umweltmanagement inzwischen ein wichtiger Leistungsindikator für die betrieblichen Prozesse und die Organisation unseres Unternehmens.

Dabei sind die Grundsatzklärungen zum technischen Risiko, zur Qualität, zur Umwelt und zur Arbeitssicherheit des Voith Konzerns für uns bindend. Auf dieser Basis legen wir unsere Schwerpunkte in den Bereichen

Qualität, Umwelt, Arbeitssicherheit

auf folgende Punkte:

- unsere Kunden mit fehlerfreien Dienstleistungen und Produkten zu beliefern
- das integrierte Managementsystem (Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit) kontinuierlich zu verbessern
- Weiterentwicklung neuer Unternehmens- und Organisationsstrukturen
- Kundenorientierung bei allen internen und externen Abläufen
- Erfüllung der umweltrelevanten Ansprüche aus Gesetzen und Verordnungen
- sichere und umweltfreundliche Arbeitsplätze zur Verfügung zu stellen
- Erfüllung der Arbeitsschutzgesetze, Richtlinien, -normen, und -verordnungen
- die Motivation unserer Mitarbeiter zu fördern, um Wissen in neue Verfahren und Abläufe zu integrieren.

Aus diesen Unternehmensgrundsätzen wird durch die Geschäftsführung unsere Unternehmensstrategie festgelegt.

Wien, im September 2007